

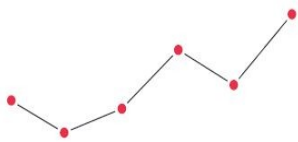
领导者数据宣言

数据是驱动企业
可持续发展的
最佳潜能

数据也关乎人们生活的方方面面。一旦被有效挖掘，数据将会在激活竞争优势，增加社会财富和扩大就业机会，改善医疗保健服务，保障人民安居乐业等方面发挥巨大作用。有效的开发和利用数据，将会为人类生存的模式变革带来无限可能。

然而，大多数组织的管理模式较数据驱动还相差甚远。

企业在经营管理中，对数据驱动的认识和理解还不到位，主要表现在以下四个方面：



1. 意识不到数据的价值和重要性；
2. 界定不清“数据”与“信息技术”/“数字化”的概念，常常混淆管理；
3. 企业领导缺乏数据视野和数据战略；
4. 企业数据管理机制缺失。

许多企业已相继开展了数据分析、数据治理、数据质量管理等相关工作，并初见成效。我们发现，凡是能够在公司范围内产生根本性、持久性变革的，都是得到公司各级领导的支持和全员的参与……我们深刻意识到数据管理之路任重而道远。

— 因此，我们迫切呼吁大家一起来引导这场变革 —

董事及高管们，重新审视你们的数据资源吧！

不要再把你们信息化管理平台里的数据看作只是一条条的记录，而是要审视这些数据资源背后的潜能和机遇。同时要认识到，公司数据潜能的挖掘不单单是数据管理人员或数据科学家的工作，而是一项关乎企业核心竞争力和每一位员工切身利益的事情。企业数据正是你们有待挖掘的巨大资产。

领导层应向公司股东提出数据愿景规划，首要做好以下三个方面：

1. 重视数据管理，保证数据质量，尤其是公司重要数据；
2. 多方式探索数据价值，挖掘竞争优势；
3. 推行相应的管理体系，以支持数据管理工作的开展。

每一位与数据打交道的工作人员，要打破常规，推动数据变革。

推动数据变革可以从多个视角和维度展开，如提升数据质量、探索更深层的数据分析方法、开发新的计量方法，阐释数据价值定量分析的新观点，或者通过数据建立起部门间的关联关系等等，可以根据自己兴趣，选择一到两个领域开展实践工作。

数据专家们：

数据专家们，你们要成为商业伙伴们的数据导师，积极沟通和传授数据管理理念，帮助他们推进数据管理，打造出成功的商业案例。

数据管理，我们在路上。

数据管理实践是让人既欢喜又担忧的，欢喜是因为通过有效挖掘数据，能够改进新旧产品和服务水平，精准客户需求，降低成本，为企业创造竞争优势；担忧是因为，数据管理实践工作也可能与预期相悖，不但达不到企业想要的结果，反而使其处于更不利的局面。

请深入体会这场宣言

不断分享，不断辩证

让它在你的组织中产生实效

点击链接，加入我们！ WWW.DATALEADERS.ORG



JOHN LADLEY

[TWITTER.COM/JLADLEY](https://twitter.com/JLADLEY)

Author of: *Making EIM Work for Business and Data Governance: How to Design, Deploy and Sustain an Effective Data Governance Program*



DANETTE MCGILVRAY

[TWITTER.COM/DANETTE_MCG](https://twitter.com/DANETTE_MCG)

Author of: *Executing Data Quality Projects: Ten Steps to Quality Data and Trusted Information™*



KELLE O'NEAL

[TWITTER.COM/KELLEZONEAL](https://twitter.com/KELLEZONEAL)

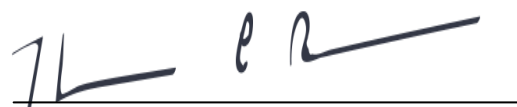
Author of: *Turning Data Into Insights series* for CIO.com



JAMES PRICE

[TWITTER.COM/RETHINKINFO](https://twitter.com/RETHINKINFO)

Author of: *Barriers to the Effective Deployment of Information Assets: An Executive Management Perspective*



TOM REDMAN

[TWITTER.COM/THEDATADOC1](https://twitter.com/THEDATADOC1)

Author of: *Getting in Front of Data and Data Driven: Profiting from Your Most Important Business Asset*